

心と心の架け橋に

あなたと高野をつなぐ NEWS LETTER

TAKANO通信



BRIDGE vol.31

2023.7月号

編集・発行／高野商運グループ



7月号

ご挨拶

- 代表取締役あいさつ

TAKANO NEWS

- 社員研修会再開
- 春の交通安全運動
- 体験型企業合同説明会
COURSE EXPO 2023に参加

特集

- 2024年問題について社長にインタビュー

TAKANO TOPIX

- 最新トピックス
 - ・☆☆☆TAKANO☆☆☆ マスターズ選手権
 - ・髙釣り大会
 - ・ヴァン君ニャット君遊びに来た
 - ・サツマイモ植え体験会
- 新入社員紹介
- PICK UPドライバー
- 懇親会
- 編集後記



ロジサポート 本社営業所所属
福田 郁月

ロジサポート 本社営業所所属
濱久保 拓也

2024年問題の本質をとらえ、体質改善と質の向上を!

社員の皆様お疲れ様です。

梅雨の晴れ間に、小暑を間近に感じられる時期になりました。暑さに身体が慣れず体調を崩しやすいので十分に気をつけて下さい。

さて、最近ではメディアや社内でも話題に出てくるのが2024年問題。働き方改革関連法 年間時間外労働時間上限制約等、我々物流業界の足を鈍化させる法案ですが、お題目としての発端は過労死防止法案に重ねたもので、我々業界の実情を加味せず、漫画の様なストーリーで可決され、コロナで状況が変わったにも関わらず検討の余地なく進んでおります。

日本経済の活性化に欠かせない物流。その動きを制約させて、本当に経済が上向きになるのか個人的な懸念する気持ちが晴れません。まして自然災害の頻発するこの国で、公共輸送機関を制約し本当に守れるのだろうか、過去を振り返っても数々の法改正により足並み揃えて襟を正しながら、業界全体のレベルは上がっているのは理解できる。しかし表向きには良く映るものの語弊を招くかも知れないが、陰では我々業界が少なからず何かを犠牲にし、泥を被っている事は残念ながら世間に理解されておられません。

これがグレーゾーンな職業と言われる所以なのかも知れませんね。

そんな環境下に置かれておりますが、当社がやるべき事として、法律に抵触しない会社の体質改善と労働に対する質の向上に取り組まなければなりません。

事業柄、一番の問題である拘束時間の厳守も運行内容の見直しと付帯作業(荷待ち卸し待ち等)の撤廃、稼働日数の調整、それに伴う労働賃金の減少不安も踏まえ、輸送原価に適切な運賃を収受し、取引先様に深い理解をして頂き、当グループの社員が安心して働ける様に進めて参ります。

当グループに限らず、業界に携わる者すべてが報われて欲しいですし、そして運送業界が社会的地位を得られるようになる事を願いながら、微力ながら邁進して行きます。



高野商運グループ
代表 高野 和久

LOCAL TRANS SYSTEM
TAKANO

グループ全営業所社員研修会再開!!

コロナ過の為、約3年間見送ってきた社員研修会ですが、2023年新年度と共に再開し、営業所もWebを通じて行います。今後の会社方針や社員各位のスキル向上、事故撲滅などに関する話を全社員で共有するため毎月第1日曜日に行っております。



春の交通安全運動

令和5年春の全国交通安全運動の実施に伴い、各営業所一斉に安全パトロールを実施いたしました。

当社では重点項目を【ながら運転の撲滅】として事故ゼロを目標に取り組みました。期間中は出庫前には必ず日常点検をきちんと行っているか、体調はどうか等運行管理室で行っていることに加え、再度チェックし、交通安全を促しドライバー一人ひとりと話していきます。



体験型企業合同説明会



高校生と地元企業をつなぐ合同企業体験会【COURSE EXPO 2023】に参加させていただきました!! 前回同様、展示にこだわり今回はかご台車に荷物を積む体験をして頂きました。

2024年問題や人口減少、働き手の高齢化、様々な問題がありながらも、日常生活において欠かせない運送業。参加して下さった高校生の皆様が運送業や倉庫業ってどんな仕事なのか...物流業界を知っていただけたら幸いです。



物流業界の2024年問題——高野代表に直撃インタビュー

高野代表に2024年問題をわかりやすく説明していただきました！物流業界、ドライバーの働き方に与える影響とは？

2024年問題ってわかりやすく言えばどこを改善しなければいけないのでしょうか？

大まかにいうと現在の物流体質全て改善しなくてはならない。働き方改革関連法により、2024年4月から時間外労働時間の上限960時間に制限されてしまうので、まずは時間。仕事の質を変えて付帯作業を軽減し、荷下ろし時間の待ち時間、積み込み時間の短縮など、当社だけではどうにもならない問題をお客様と協議をしながら法案に向き合っていきます。



長時間労働、残業、拘束時間の短縮に伴いお給料は減ってしまうのでしょうか？

例えば24日走っているドライバーの稼働を時間に置き換えると、運行内容によっては20日しか走れなくなってしまうため、4日分の運賃に対する賃金が必然的に減ってしまう。それでは社員の皆様は通常の生活が厳しくなるどころか物価高、電気代の値上げにより現実的に今までの暮らしは維持出来ませんよね。

まずは基本運賃の見直し(時間に対する適切な対価)をしていただくこと、仕事の質を変えていくこと、それを急務とし現在の賃金を維持するベースを確保し、さらに現在の物価高に見合ったベースアップも並行して進めていきます。

今までのような遠方への運行内容はなくなってしまうのでしょうか？

遠方への運行がなくなるわけではないが、遠方に行けば行くほど距離が長くなり、時間も長くなる。今までと同じ運行計画では法令違反になりますので、一社で長距離を担うのではなく、距離別分離運行計画が必要となりますので、同業他社さんと提携をして走る距離を



抑えなければならなくなるという事です。

全国的には試行錯誤しながらリレー輸送等(ドライバーを変えて走る)もありますが、厳しい話。それも違う法律違反に抵触する可能性もあるので、安易に正解とは言えないんです。



当社としても運行エリアの集約化や新たな営業所を作り営業所内での積みかえて目的地に向かう社内ジョイント物流も考えています。

今まで運んでいた荷物の量が削減してしまうのでしょうか？

逆に荷物が増えるんじゃないかと思えます。増える要素の一つが2024年までに運送業者が廃業、減車し、必然的に運ぶ車両が減るので増えるというより荷余りの状況が予想されます。

さらに後継者不在が目立つ業界でもあり、事業承継の面においても不安は残りますね。

加えて新型コロナの影響で輸送形態の多様化が加速し、より分割した輸送が求められており、この人手不足の時代ですからね...そして時間の制約ですからね...運びきれぬのか相当な宿題を抱えている状況です。

当社の現状行われている取り組みは？

グループ各社では、現在お客様からの輸送依頼の内容を全て時間に重ねて検証中です。運行内容のどういう部分で時間がかかっているのか、どういう部分を改善しなければ、今後、運行継続が厳しいのか調査しています。

もちろんお客様任せではなく、自社でできる時間の削減の仕方があれば積極的に取り組んでいきます。

今後行っていくようとしている取り組みは？

これは2024年問題の為にという訳ではなく、当グループの中長期計画として、新規事業所の設立またはM&Aとしてグループ会社増設を掲げており、地場のインフラの底支えと雇用の創出をしようと進めております。また、時代の在り方として、不安定な社会保障の面でも職を提供できる環境は整えておきたいという思いは強くあります。運送業に囚われず雇用出来る何かを作る事、生き残るための術を用意できれば働く側も安心ですね。



その上でドライバーに求めることは？

普通に会社の規則を守り同じベクトルと一緒に仕事が出来れば良いと思います(笑)。ただ、欲を言えば自分の意志で運送業に身を投じた訳ですから、入り口だけ覗いて避けてしまうのでは無く、もっと運送業の楽しさを理解してもらいたいですね。どんな仕事でも技術が自分の物になるまでは苦労があると思います。プロの領域まで成長して欲しいと願っています。

今以上に人材が求められますが、どのように対応していくのでしょうか？

先程の回答で平均24日稼働していたのが20日までしか走れなくなる話がありましたね。普通に考えて、その走れなくなる4日間は誰が走るのか?ってなりますね。

当社グループの依頼されている全荷量を問題なく運行させるには約90名を新たに雇い入れる必要があります。現況で人手不足、担い手不足と言われている中で現実的には相当厳しいと思います。

これは当社だけではなく、全ての運送事業者が同じ様な問題に直面しておりますから、現実的に人員を増やす事は無理でしょうね。

例えば運び方を変え、車型をダウンサイジングし異業種から運送業界に引き、地道に乗務員を作っていくしかないでしょう。

まずは業界に目を向けてくれる様に、職の選択の一つに運送業入るように業界のイメージを変える必要もあります。

当社はどう時代に適応していきますか？

高野商運グループとしてのスタイル、譲れない一面があるのでそこは守りつつ、世の中の流れに逆らわず時代の変革に合わせて、事業を遂行していければ良いかなと思っています。

社長は何を見据えて、考えて、今後、当グループはどんな風に変動していくのでしょうか？

高野商運グループで働いている社員が報われる会社になりたい。運送業でも夢が持てて、普通に結婚し、家を買って、子供が出来て、しっかり育てあげ、老後を迎える...当たり前の様な事ですが、この当たり前が運送業では無理と言われ続けてきた事、それは自分にとっても屈辱でした。ともに働く社員、運送業として一般企業に引けを取らない人間形成、一人一人のスキルをあげつつ、ドライバー職が一つのカテゴリーになるように、ちゃんとした職業として確立させたい。そのためには高野商運グループは、運送屋だけの言葉で片付けられない企業体になりたい。

入り口としては和みの社の農業法人だったり、漁業、飲食業や海外進出も考えているので、業界の垣根を取っているような業種を交えて、高野商運グループとして縁した全ての人を雇用しきれる環境にしていきたいと思っています。

社員も当グループの変化を楽しみにしていると思うので懲りずに頑張ります(笑)。



2024年問題、、、率直に厳しい世の中になっていくんだなと感じ、社長の言葉がとても重たく感じました。 [Interviewer 石橋 佑梨]



☆☆☆TAKANO☆☆☆ マスターズ選手権

4/23、千成ゴルフクラブにて2023TAKANO Masters予選2日目が開催されました。時折強く風が吹くものの絶好のゴルフ日和のなか、暫定TOPの高野社長がスコアメイクに苦しみスコアを落とす展開に。対照的に素晴らしいパフォーマンスで菊地氏が一気に捲り決勝ラウンドへTOP通過を果たしました。

決勝ラウンドはTOP菊地氏を好調な北風氏・安定的な板橋氏・リベンジに燃える高野社長が追いかける展開に…。果たして結果は…？

5/28、2023TAKANOマスターズ第1回大会の決勝ラウンドが那須伊王野カントリークラブにて開催されました。

曇りで少々風がりましたがなかなかのゴルフ日和の中、TOPと6打差2位で出た北風氏が最終ホールでTOP菊地氏を捉え見事優勝を掴み取りました。(最終日同スコアは年長者上位)また、初日TOPスタートした高野社長はかなり激務が重なったの参加で…見事撃沈しました。次戦リベンジお待ちしております!!



ロジサポート&JAしおのや営業所 鱈釣り大会

ロジサポート、JAしおのや営業所のメンバーで鱈釣り大会を開催しました!! 前半は波が高くなかなか釣れない時間もあり苦戦していたようですが、潮が緩み始めた後半は釣れて楽しめたのではないのでしょうか🐟🌊



ヴィン君&ニャット君

去年11月まで整備の技能実習生として働いていたヴィン君とニャット君が本社へ遊びにきてくれました!! 違う業種へチャレンジしてみたい、より専門分野を勉強してみたいと日々邁進しながら頑張っているようです。こうして会いに来てくれるのはとても嬉しいですね👏👧また遊びに来てネ!



サツマイモ植え体験会

さくら市生涯学習課の主催でサツマイモ植え体験を5/27に行いました。JAしおのやさくらサツマイモ部会の皆様にも運営でお手伝いしてもらいました。



新入社員紹介 2023年1月～3月入社 (掲載順 不同)



高野商運 物流部営業所
佐藤 倫雄



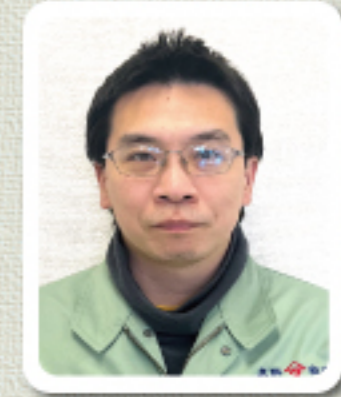
高野商運 物流部営業所
月井 利美



高野商運 郡山営業所
今泉 智宏



高野商運 郡山営業所
壁谷 剛



高野商運 JALしおのや営業所
阿部 祐也



高野総合運輸 宇都宮営業所
田中 幸子



高野総合運輸 宇都宮営業所
福富 正義



ロジサポート 本社営業所
平石 智也



ロジサポート 本社営業所
古谷 龍廣



ロジサポート 栃木営業所
早乙女 拓馬



T-REX関東
佐藤 孝司



PICK UP ドライバー

高野総合運輸
宇都宮営業所

西村 道成

令和3年12月10日入社



Q1.入社したきっかけは?

街中で高野商運の目立つトラックを見かけ、面接をしてもらいなんとなく雰囲気がいなと感じたからです。

Q2.実際に入社してどんな雰囲気ですか?

社長も専務も先輩もみんな良い人が多くて居心地が良いです。

Q3.仕事をしていてやりがいを感じるのはどんな時ですか?

荷台が空っぽになった時に今日もやったな～!!とやりがいを感じます。

Q4.何をしている時が一番楽しいですか?

音楽やラジオを聴いてコーヒーを飲んでいる時です。

Q5.今後の目標や目指していることはありますか?

事故はもちろん荷物事故や納品事故をしない毎日無事に仕事を終える事です。

物流部営業所・宇都宮営業所・厚木営業所にて 交流を深めるために食事会がありました

運行内容により普段仕事での交流が少ない社員ともいろいろな話もでき、仕事の話から、プライベートの話まで幅広い話題で盛り上がったそうです!



物流部営業所



厚木営業所



宇都宮営業所



編集後記



7月号をお読みいただきありがとうございます。あっという間に今年も前半が終わり、暑い夏が始まりますね。最近体を動かすためにお昼休憩を利用して自転車で乗ったりウォーキングを始めてみたのですが週に1.2回程度しか続かず...ゆるく続けていこうと思います。

またコロナも5類に引き下げられ今年の夏はイベントも各地で開催するので、花火大会にお祭、楽しい夏を過ごしたいです。

高野商運グループ
「ブリッジ」編集
石橋 佑梨



ご覧いただきありがとうございます。

暑い夏がもうすぐやってきます(=ω*)。今年は何年ぶりに夏らしい夏を過ごしていきたいです!スイカに花火、祭りに屋台、イカ焼きに広島焼...誘惑には負けてしまう夏になりそうです(=;)笑今年しか味わえない夏を過ごしていきましょう。



instagram



Facebook

高野商運グループ

Facebook・Instagram担当 齋藤 祥子



LOCAL TRANS SYSTEM
TAKANO



価値ある未来へ —— 夢を運ぶ



そらまめ保育園・ハピネス♡



新年度も始まりそらまめ保育園・ハピネス共に元気
いっぱいです。

花を摘んだり・香りをかいだり、虫を見つけたりと、春
を楽しむ子どもたち。ハピネスでは、自然あふれた環
境のもと、鶯の鳴き声のBGMを聞きながらの散歩で
色々な春を探しました。

そらまめ保育園では、本物のそらまめに触れ、鞘から
出してきたお豆の大きさにびっくり! さつまの苗も植え
て、今からお芋が出来るのが楽しみ子ども達です。

梅雨の時期が過ぎると、いよいよ春から夏へ。
子どもたちが益々輝く季節のスタートです。

高野商運グループ

代表 高野和久

本社 〒329-1321 栃木県さくら市馬場 132-1 Tel 028-682-2110 Fax 028-682-9019

- 株式会社高野商運 物流部営業所
〒329-1579 栃木県矢板市こぶし台 8
Tel 0287-41-8501 Fax 0287-41-8502
- 株式会社高野商運 JA しおのや営業所
〒329-1579 栃木県矢板市こぶし台 8
Tel 0287-53-7992 Fax 0287-53-7993
- 株式会社高野商運 郡山営業所
〒963-0724 福島県郡山市田村町上行合字北川田 45-1
Tel 024-953-3101 Fax 024-953-3102
- さくら流通株式会社
〒329-1321 栃木県さくら市馬場 132-1
Tel 028-682-6227 Fax 028-682-9019
- 株式会社ロジサポート
〒329-1579 栃木県矢板市こぶし台 8
Tel 0287-30-0000 Fax 0287-30-0001
- 株式会社ロジサポート 宇都宮営業所
〒321-0905 栃木県宇都宮市平出工業団地 43-111
Tel 028-664-3779 Fax 028-689-8510
- 株式会社ロジサポート 栃木営業所
〒328-0061 栃木県栃木市新井町 1015-10
Tel 0282-23-2316 Fax 0282-21-7761
- 高野総合運輸株式会社 本社営業所
〒329-1579 栃木県矢板市こぶし台 8
Tel 0287-41-8899 Fax 0287-41-8898
- 高野総合運輸株式会社 宇都宮営業所
〒321-0953 栃木県宇都宮市東宿郷 5-1-16 ルーセントビル 4A
Tel 028-678-3252 Fax 028-678-3253
- 高野総合運輸株式会社 厚木営業所
〒243-0815 神奈川県厚木市妻田西 1-16-15 2F
Tel 046-258-6515 Fax 046-258-6516
- 高野総合運輸株式会社 犬山営業所
〒484-0888 愛知県犬山市羽黒新田字中平塚 1-8 2F
Tel 0568-39-6484 Fax 0568-39-6485
- 株式会社 T-REX 関東 古河営業所
〒306-0214 茨城県古河市高野字遠上 767-1
Tel:0280-23-6361 Fax:0280-23-6362
- 株式会社 和みの社 (農業生産法人) 本社
〒329-1414 栃木県さくら市早乙女 2726-1
Tel 028-686-1831 Fax 028-686-1832
- 株式会社 和みの社 (農業生産法人) 金鹿工場
〒329-1404 栃木県さくら市鹿子畑 1221 番地
Tel 028-623-1513 Fax 028-623-1514

どんなことでもお気軽にお問い合わせください! 〒329-1321 栃木県さくら市馬場 132-1 Fax 028-682-9019

☎028-682-2110 <https://www.takanogroup.net/>



23007P500